



لنبدأ من هنا.

يقدم هذا الدليل الرائد برنامجًا منظمًا لمدة 12 أسبوعًا لإعداد الطلاب والخريجين الليبيين للتدريب في قطاع الطاقة. ويساهم البرنامج في بناء الوعي الأساسي بالقطاع، وتحسين جودة السيرة الذاتية وخطاب التغطية، وتطوير مهارات التواصل المهني والاستعداد لسوق العمل.

كما يوضح هذا الدليل توقعات الأدوار الميدانية والمكتبية، ويحدد عملية فحص وتوظيف المتدربين، ويبين كيف يمكن للمرشحين الناجحين التقدم إلى مجموعة المواهب في شركة بتروغاز.

برنامج بتروغاز ليبيا لتأهيل المتدربين: الدليل الرئيسي



PETRO GAS
OIL SERVICES

www.petrogaslibya.com

محتويات:

2 محتويات كل فصل

3 الفصل الأول: الأهداف الاستراتيجية

6 الفصل الثاني: مقدمة عن التدريب المهني

11 الفصل الثالث: تطوير السيرة الذاتية التقنية

15 الفصل الرابع: إتقان كتابة الرسالة التعريفية

18 الفصل الخامس: الجاهزية في مكان العمل

21 الفصل السادس: المهارات المهنية وتسويق
إمكاناتك التقنية

22 الفصل السابع: الأسئلة المتكررة

23 نصائح وإرشادات لتقديم طلبات التدريب الداخلي

24 الملخص النهائي

ما يحتويه كل فصل

الفصل الأول: الرؤية والأهداف الاستراتيجية. يحدد هذا الفصل المهمة الأساسية للبرنامج، وهي تحويل شركة بتروغاز من شركة تقليدية إلى "جهة تعليمية مجتمعية متخصصة في القطاع الصناعي". كما يحدد المنهج المكون من أربع مراحل، ويحدد مجالات التركيز التقني الرئيسية، بما في ذلك المعدات الدوارة، والبنية التحتية لقطاع النفط والغاز، وتحسين الحقول الرقمية.

الفصل الثاني: خارطة طريق التطبيق ودورة الحياة التشغيلية. يقدم هذا القسم دليلاً رسمياً لعملية التقديم في شركة بتروغاز، مع تفصيل نظام التوجيه المركزي عبر بوابة معلومات الشركة. كما يتناول عملية الإعداد التعاونية، بما في ذلك توفير الأجهزة والطبيعة متعددة التخصصات للمهام التي سيؤديها المتدربون.

الفصل الثالث: تطوير السيرة الذاتية التقنية. يقدم هذا الفصل دليلاً شاملاً للملفات الشخصية المهنية الهندسية، ويتضمن هيكلًا للسيرة الذاتية يبدأ بالجانب التقني، وقائمة بالكلمات المفتاحية الشائعة في هذا المجال. كما يتضمن مقارنة عملية للمعايير المهنية، ويختتم بتحليل مفصل لتوقعات الدقة العالية المطلوبة من الفريق التقني في شركة بتروغاز.

الفصل الرابع: إتقان كتابة الرسالة التعريفية. يركز هذا الفصل على العرض التقديمي الاحترافي، ويقدم إطاراً منظماً من أربع نقاط لصياغة سرد مقنع. كما يقدم استراتيجيات لمواءمة الخلفية الأكاديمية مع الاحتياجات التشغيلية، ويتضمن قائمة مراجعة نهائية لضمان استيفاء جميع الوثائق لمعايير الهندسة المهنية.

الفصل الخامس: الجاهزية للعمل. يستكشف هذا القسم الانتقال من عقلية التعلم إلى عقلية التشغيل، متناولاً آداب السلوك المهني العامة والفروقات بين بيئات العمل الميدانية والمكتبية. كما يسلط الضوء على ثقافة بتروغاز القائمة على المرونة، مؤكداً على المبادرة والمعايير العالية المطلوبة للاتفاقيات الفنية.

الفصل السادس: المهارات المهنية وتسويق إمكاناتك. يُكرّس هذا الفصل للنمو المهني طويل الأمد، ويُقدّم دليلاً لتحسين ملفك الشخصي على لينكدإن للمهندسين، بالإضافة إلى منهجية STAR للمقابلات التقنية. كما يُحدّد الأخطاء الشائعة التي يرتكبها الخريجون، ويُقدّم نصائح حول كيفية إبراز نقاط القوة التقنية المحددة بدلاً من الاهتمامات العامة.

الفصل السابع: الأسئلة الشائعة والخاتمة. يتناول هذا الفصل الأخير أكثر الاستفسارات الفنية والتشغيلية شيوعاً التي يتلقاها فريق الإدارة. ويوضح معايير ملاءمة المرشحين، ويقدم بياناً ختامياً رسمياً حول التزام بتروغاز ليبنياء جيل جديد من المتخصصين في مجال الطاقة. كما يتضمن قائمة نهائية بالإرشادات والنصائح، لتكون بمثابة تذكير/ قائمة مرجعية أخيرة للقارئ.

الفصل الأول: برنامج الاستعداد للتدريب الداخلي: الأهداف الاستراتيجية

السياق الوطني: دعم رؤية المؤسسة الوطنية للنفط

يؤدي قطاع الطاقة في ليبيا دورًا مهمًا في الاقتصاد الوطني، ولا يزال عنصرًا أساسيًا في مسيرة التنمية طويلة الأجل في البلاد. ومع تطور هذا القطاع، تبرز حاجة مستمرة إلى تعزيز العمليات، وتحسين المرافق القائمة، ودعم تنمية الموارد الوطنية. ولا يعتمد تحقيق ذلك على التقدم التقني فحسب، بل يتطلب أيضًا قوة عاملة تتمتع بمهارات واسعة وقابلة للتكيف.

صُمم هذا البرنامج الإلكتروني لتقديم مقدمة واضحة وسهلة الوصول إلى قطاع الطاقة. كما يسلط الضوء على تنوع بيئات العمل والأدوار والوظائف في مختلف أنحاء القطاع، ويوضح كيف يمكن لمختلف الخلفيات الأكاديمية والمهنية أن تسهم في تطويره.

1. بيئات ومواقع العمل

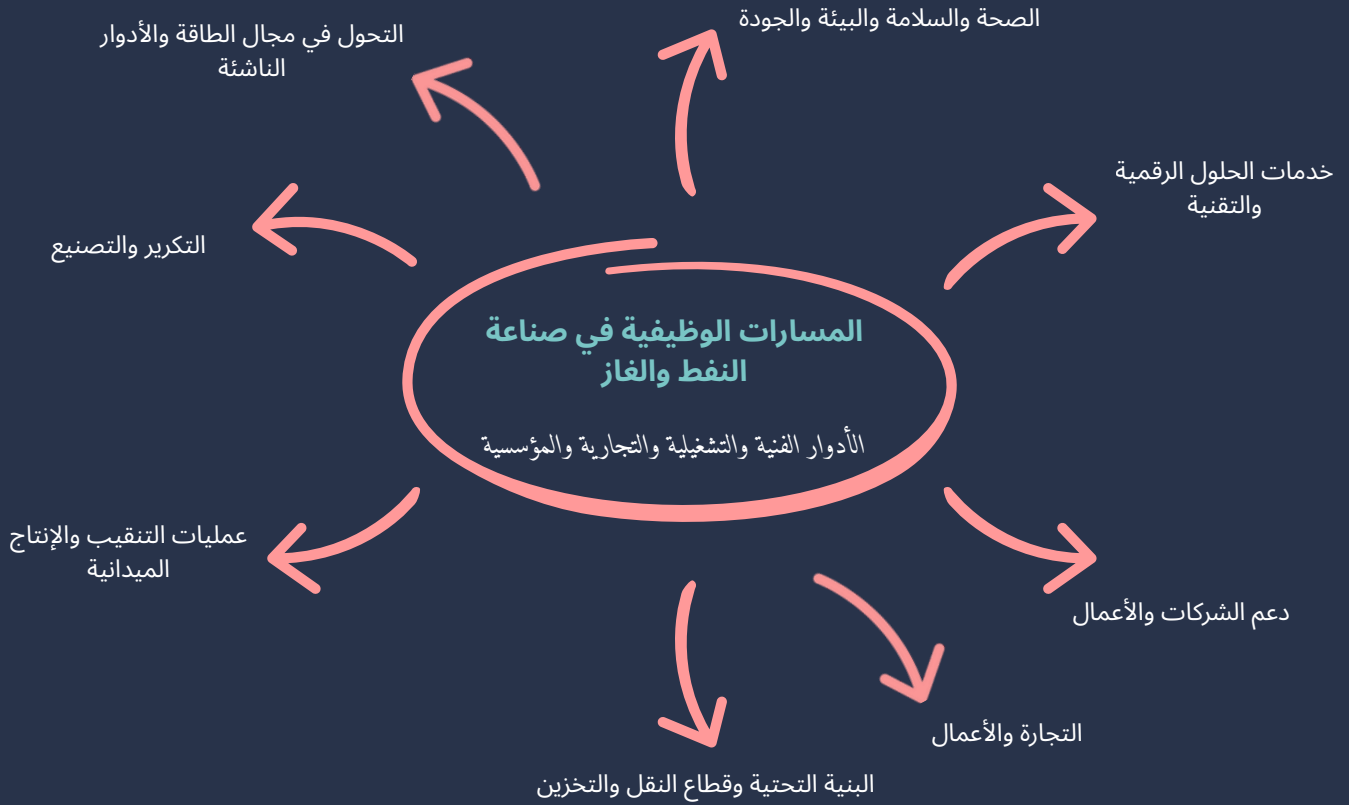
يعمل قطاع الطاقة ضمن ثلاث بيئات رئيسية:

- المراكز الإدارية: تقع في طرابلس وبنغازي، وتضم المؤسسات الوطنية، وشركات الطاقة الدولية، ومقدمي الخدمات مثل شركة بتروغاز.
- الحقول البرية: تشمل مناطق إنتاج رئيسية مثل حوض سرت، وحوض مرزق، وحوض غدامس.
- المنصات البحرية: تشمل العمليات البحرية في البحر الأبيض المتوسط، مثل حقل البوري ومشروع غاز بحر السلام.

2. الأدوار المهنية الأساسية

يعتمد القطاع على مزيج من الكفاءات المحلية والخبرات الأجنبية، مما يتيح مجموعة متنوعة من الأدوار المهنية ضمن بيئات العمل الثلاث.





3. التوقعات والشروط المهنية

يتضمن العمل المهني في قطاع الطاقة الليبي معايير قانونية وتشغيلية محددة:

جداول العمل:

- **المكتب:** أسبوع عمل قياسي من خمسة أيام (من الأحد إلى الخميس).
- **المجال:** نظام المناوبات الدورية هو النظام السائد في هذا القطاع (على سبيل المثال، 28 يوم عمل/28 يوم راحة أو 14/14). ساعات العمل القياسية هي 48 ساعة أسبوعياً، مع حد أقصى للعمل الإضافي يبلغ 3 ساعات يومياً.
- **التعويضات:** يبلغ متوسط الراتب الإجمالي الوطني في أوائل عام 2026 حوالي 1900-2200 دينار ليبي، لكن الوظائف في قطاع النفط والغاز تتجاوز هذا المعيار بشكل كبير.
- تُدفع رواتب المغتربين وكبار الفنيين أحياناً بالعملة الأجنبية حسب الشركة أو يتم ربطها بالدولار الأمريكي/اليورو للتخفيف من التضخم.

المهارات المطلوبة:

- هناك دفعة حاسمة لكفاءات التحول في مجال الطاقة، بما في ذلك دمج الطاقة المتجددة ومراقبة الانبعاثات (قياس غاز الشعلة).
- إن إتقان البرامج القياسية في الصناعة (SAP، Oracle، Sun) والشهادات الدولية (ACCA للتمويل؛ NEBOSH للصحة والسلامة والبيئة) أمر إلزامي للمستويات العليا.
- تشمل المهارات التقنية الأساسية لحقل النفط والغاز في ليبيا الالتزام الصارم بمعايير الصحة والسلامة والبيئة، ومعرفة عمليات الحقل في مجالات الحفر والإنتاج ومعالجة الغاز، وصيانة وإصلاح الأعطال للأنظمة الميكانيكية والكهربائية وأنظمة الأجهزة.
- كما يقدر أصحاب العمل المهارات الرقمية ومهارات إعداد التقارير مثل نظام SCADA (التحكم الإشرافي واكتساب البيانات) والاستخدام الأساسي للحاسوب، والتواصل الجيد باللغة الإنجليزية والعمل الجماعي، وحل المشكلات العملي مع الاستعداد للعمل التناوبي في الموقع.

صُمم هذا البرنامج لسد الفجوة بين النظرية الأكاديمية والمتطلبات العملية لقطاع الطاقة الليبي. ونزود الخريجين بالأدوات الأساسية اللازمة للعمل بكفاءة في بيئات هندسية وتشغيلية عالية المستوى.

المنهج الدراسي ذو المراحل الأربع

هذا البرنامج عبارة عن خارطة طريق منظمة مدتها 12 أسبوعاً تركز على الجاهزية التقنية والمهنية:

1. **المرحلة الأولى:** أسس الصناعة: فهم التوقعات التشغيلية والوضع التقني الحالي لقطاع الطاقة.
2. **المرحلة الثانية:** تطوير السيرة الذاتية الفنية: تنسيق الوثائق لتسليط الضوء على الكلمات الرئيسية الخاصة بالصناعة، وشهادات السلامة، والكفاءات الفنية.
3. **المرحلة الثالثة:** التواصل المهني: إتقان "العروض" التقنية وكتابة الرسائل التعريفية للأدوار الهندسية والتجارية في الصناعة.
4. **المرحلة الرابعة:** الجاهزية التشغيلية: التعامل مع آداب العمل، وإعداد التقارير الفنية، وبيئات العمل ذات الضغط العالي.

مجالات التركيز التقني الأساسية

خلال هذا البرنامج، سيتعرف الخريجون أيضاً على الأسس التقنية لشركة بتروغاز في خطوط أعمالنا الرئيسية:

- حلول العمليات والتدفق، الصمامات
- الحلول الرقمية
- حلول توليد الطاقة
- المشاريع والخدمات التقنية
- المشتريات والخدمات اللوجستية
- حلول الخدمات البحرية



الوظائف الميدانية مقابل الوظائف المكتبية

يوفر قطاع النفط والغاز مسارات مهنية ميدانية ومكتبية. وفي بتروغاز، توجد فرص لاتباع مسارات من خلال أي من الخيارين. ولهذا السبب، نحتاج إلى فهم تقني قوي لأنشطة المواقع، إلى جانب زيارات ميدانية عند الحاجة للمراجعات الفنية.

وظائف ميدانية على مستوى الصناعة

تتضمن الأدوار الميدانية الانتشار المباشر إلى المواقع الصناعية وحقول النفط، مثل حقل أمل لشركة هروج للنفط أو حقلي الوفاء والفيل لشركة مليئة للنفط والغاز.

- أمثلة على المواقع: حقول النفط النائية، والمنصات البحرية (حقل بوري)، والمجمعات الصناعية (مجمع مليتا).
- المهام الأساسية: عمليات الفحص المادي، وعمليات الإصلاح الرئيسية (على سبيل المثال، الفحص الرئيسي لتوربينات الغاز FR5)، وتحديثات المعدات.
- بيئة العمل: عمل فني يدوي يتضمن استخدام آلات ثقيلة مثل الضواغط الطاردة المركزية والمضخات والتوربينات الغازية.
- الوظيفة الرئيسية: تنفيذ اتفاقيات الخدمة طويلة الأجل (CSA) التي تتطلب فرق خدمة عند الطلب ومهندسين مقيمين للصيانة المخططة.

الوظائف المكتبية

تركز الوظائف المكتبية على الاستشارات الهندسية وتخطيط المشاريع، ووظائف إدارية، و المبيعات والتسويق من مواقع مركزية.



- الموقع: المقر الرئيسي للشركة أو المكاتب الإدارية للعميل.
- المهام الأساسية: الاستشارات الهندسية، والدعم الفني لتصميم الآبار، واختيار المواد، والتحليل التجاري والمبيعات.
- بيئة العمل: بيئات مهنية منظمة تركز على الخدمات اللوجستية وسلسلة التوريد والتمويل والعقود القانونية.
- الوظيفة الرئيسية: معلومات المشاريع، الفهم التقني، تحليل الميزانية، دعم التسويق، والوظائف المؤسسية

الفصل الثاني: مقدمة عن التدريب المهني

ما هي فترة التدريب؟

التدريب العملي هو فترة خبرة عملية تقدمها مؤسسة لفترة زمنية محددة. وعلى عكس التوظيف التقليدي، يركز التدريب العملي بشكل أساسي على التعلم التجريبي. فهو بمثابة جسر منظم بين النظرية الأكاديمية والممارسة المهنية، مما يتيح للأفراد تطبيق معارفهم النظرية على تحديات تقنية واقعية.

تُعدّ برامج التدريب الداخلي فرصًا مدفوعة الأجر، مع العلم أن التعويضات تختلف من شركة لأخرى. في بتروغاز ليبيا، نسعى جاهدين لتحقيق التوازن بين المرتب المدفوع وساعات العمل من خلال توفير ساعات عمل مخفّضة للمتدربين مع تعويضات مُعدّلة. كما يُمكن تحويل فترة التدريب إلى عقد عمل بدوام كامل إذا أظهر المتدرب أداءً متميزًا في بيئة العمل، وكان هناك حاجة فعلية للشركة لهذا الدور. في هذه الحالة، يُمكن تحويل عقد التدريب إلى عقد عمل بدوام كامل.



INTERNSHIP

• القيمة للخريجين

- التطبيق التقني: توفر فترات التدريب الداخلي فرصة للتعرف على المعدات والبرامج المتخصصة التي غالباً ما تكون غير متوفرة في البيئة الأكاديمية.
- الشبكة المهنية: يساعد التواصل مع كبار المهندسين والمديرين في بناء شبكة علاقات داخل الصناعة.
- الاستعداد لمكان العمل: يطور المشاركون "المهارات الشخصية"، مثل إعداد التقارير الفنية وإدارة الوقت والوعي بالسلامة، وهي مهارات ضرورية للنجاح الوظيفي على المدى الطويل.

• القيمة للصناعة

- تستخدم المؤسسات برامج التدريب الداخلي لاكتشاف المواهب الواعدة في وقت مبكر. ومن خلال توجيه الطلاب والخريجين الجدد، تساهم الشركات في تعزيز قوة القوى العاملة الوطنية وتضمن تدفقاً مستمراً من المهنيين المؤهلين الجاهزين لإدارة العمليات المعقدة.

سياق شركة بتروغاز: لماذا نستثمر في المواهب

في شركة بتروغاز ليبيا، تقوم استراتيجيتنا للتدريب الداخلي على مبدأ التعليم الصناعي. ندرك أن مستقبل قطاع الطاقة الليبي يعتمد على قوة عاملة تتمتع بالكفاءة التقنية والجاهزية التشغيلية.

بتروغاز كجهة تعليمية في الصناعة:

لقد ابتعدنا عن أساليب التوظيف التقليدية للشركات لنصبح مؤسسة تعليمية يقودها المجتمع. وهذا يعني أن برنامجنا يركز على:

- محتوى ذو قيمة عالية: تقديم إرشادات عملية حول تطوير السيرة الذاتية، والمقابلات الفنية، وآداب العمل.
- التوقيت الاستراتيجي: مواءمة مواردنا مع التقويم الأكاديمي الليبي (مايو ويوليو وسبتمبر) لدعم الطلاب عندما يكونون في أمس الحاجة إليه.
- تحديد المواهب: استخدام البرنامج لتصفية المرشحين الأكثر استباقية وفضولاً من الناحية التقنية لـ "مجموعة المواهب" الداخلية لدينا.

منهجية التدريب الداخلي في شركة بتروغاز

صُمم برنامج التدريب الداخلي لشركة بتروغاز ليبيناً جسراً متيناً يربط بين الدراسة الأكاديمية ومتطلبات قطاع الطاقة الليبي عالية المستوى. وقد طورنا نهجنا لنصبح جهة تعليمية صناعية بقيادة المجتمع، نركز على تقديم معارف تقنية عملية عالية القيمة.

1. بوابة الاستعلام المركزية

وللحفاظ على كفاءة المؤسسة، يتم توجيه جميع اتصالات التدريب الداخلي عبر قناة رسمية واحدة: البوابة الرسمية: يتم توجيه جميع الطلبات والاستفسارات إلى عنوان الشركة المركزي:

info@petrogaslibya.com

الفحص التنفيذي: يتم إجراء المراجعة الأولية لجميع الوثائق الواردة من قبل فريق الإدارة العليا. التصنيف الأساسي: يتم تصفية الاستفسارات في مجموعات تشغيلية محددة، بما في ذلك "فرص العمل" و"الاستفسارات الفنية" و"معلومات الشركة".



2. التقييم الفني والمراجعة من قبل القسم المختص

بعد الفرز التنفيذي الأولي، يخضع المرشحون المحتملون لمراجعة متخصصة لتحديد مدى ملاءمتهم لخطوط أعمالنا التقنية:

- الإحالة إلى القسم المختص: يتم إرسال الملفات الشخصية المناسبة إلى مدير خط العمل ذي الصلة لإجراء تقييم فني شامل.

- التواصل مع المرشحين: قد يتواصل المديرون مع المرشحين مباشرة لتقييم كفاءتهم في المجالات الأساسية مثل المعدات الدوارة، أو البنية التحتية الوسيطة، أو التحسين الرقمي.
- معايير الاختيار: يتم اختيار المرشحين بناءً على إمكانياتهم للمساهمة في المشاريع الميدانية الحالية ومدى توافقهم مع تركيزنا على الموثوقية التشغيلية.

3. المعالجة الإدارية والتأهيل

بمجرد التأكد من الملاءمة الفنية، ينتقل المرشح إلى المرحلة الإدارية النهائية:

- التسليم الإداري: يتولى فريق الإدارة التجارية والتنفيذية إدارة الإجراءات الرسمية للمرشحين المعتمدين.

4. هيكل البرنامج والالتزام الزمني

تم تصميم برامج التدريب الداخلي لدينا وفقاً لدورة قابلة للتكرار لضمان تطوير المواهب بشكل مستمر:

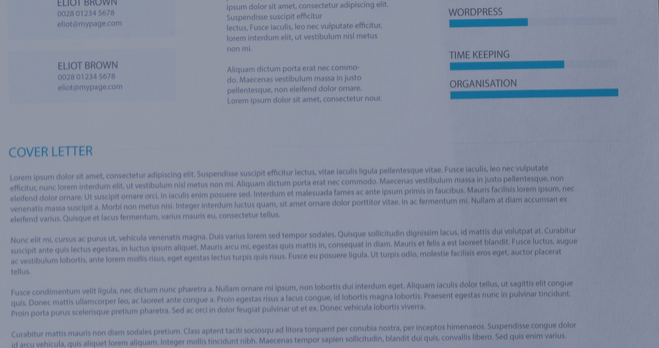
- المدة القياسية: يعمل البرنامج الأساسي على أساس التزام لمدة 3 أشهر كحد أدنى، ويمكن تمديده إلى 6 أشهر، أو حتى سنة واحدة بناءً على الأداء.
- التعرض لمجالات متعددة: يندمج المتدربون في بيئة عمل ديناميكية حيث يضطلعون بمجموعة واسعة من المهام بدلاً من دور واحد متكرر. ولهذا السبب، لا تمنح بترو غاز المتدربين ألقاباً وظيفية. يضمن هذا النهج اطلاعهم على مختلف قطاعات الأعمال، من الهندسة الوسيطة إلى تحسين الحقول الرقمية، مما يتيح للمتدرب تطوير مهارات متنوعة تعكس الطبيعة المعقدة لعمليات الطاقة الحديثة.
- الدمج التعاوني للموارد والتأهيل: يُعد الانتقال إلى شركة بترو غاز جهداً جماعياً، حيث يشارك أعضاء الفريق من مختلف الأقسام بنشاط في الإعداد التقني لكل متدرب لضمان استعدادهم للمساهمة من اليوم الأول.
- التجهيز التقني: يقوم أعضاء الفريق بتنسيق نشر الأجهزة الأساسية، والتأكد من تزويد كل متدرب بجهاز كمبيوتر محمول مناسب لمهامه.
- إعداد الأجهزة: تتضمن عملية الإعداد عملية إعداد موجهة حيث يتم تعريف المتدرب بمحطة العمل ونظام الأجهزة المستخدم داخل الشركة.
- دعم الموارد: يقدم كبار الموظفين الإشراف خلال مرحلة الإعداد الأولية، ويعملون على حل أي اختناقات فنية لضمان انتقال سلس إلى القوى العاملة التقنية النشطة.

5. الإكمال والمسارات المهنية المستقبلية

تم تصميم ختام برنامج التدريب الداخلي في شركة بتروغاز لتزويد المشارك بأساس مهني واضح مع ضمان احتفاظ المنظمة بتدفق مواهب عالي الجودة للمشاريع المستقبلية.

- **تقييم الأداء:** في نهاية فترة التدريب، يتم مراجعة أداء المتدرب من قبل مدير خط العمل المعني والفريق الإداري لتحديد وضعه المحتمل.
- **دمج قاعدة بيانات المواهب:** تُحفظ تفاصيل وسجلات أداء المتدربين الناجحين في قاعدة بيانات المواهب الخاصة بشركة بتروغاز. وهذا يضمن إعطاء الأولوية للمتدربين السابقين عند توفر وظائف دائمة، باعتبارهم مرشحين مؤهلين لديهم فهم مسبق لمعايير الشركة التشغيلية.
- **خطابات التوصية:** بناءً على طلب رسمي، تقدم شركة بتروغاز خطاب توصية مهني للمتدربين الذين أظهرُوا مبادرة فنية وسلوكًا مهنيًا.
- **التوصيات المهنية:** قد يتم تقديم توصيات مهنية للأفراد ذوي الأداء العالي للمساعدة في تطوير حياتهم المهنية ضمن قطاع الطاقة الليبي الأوسع، بما يدعم الهدف الوطني المتمثل في زيادة الكفاءة التقنية في جميع أنحاء الصناعة.
- **شهادة إتمام البرنامج:** يحصل المتدربون الذين يجتازون بنجاح جميع المراحل الأربع للبرنامج على اعتراف رسمي بمشاركتهم، مما يمثل انتقالهم من الدراسة الأكاديمية إلى الجاهزية التشغيلية.





الفصل الثالث: تطوير السيرة الذاتية التقنية: هندسة ملفك المهني

إن السيرة الذاتية في قطاع الطاقة ليست مجرد قائمة بالخبرات، بل هي عرضٌ فنيٌّ موجزٌ لقدراتك على حلّ المشكلات التشغيلية المعقدة. سواءً كنت تتقدم لوظيفة في شركة محلية أو شركة عالمية كبرى، يجب أن تُظهر وثائقك مستوىً عالياً من الجاهزية الفنية والوضوح المهني.

يمكنك العثور هنا على نموذج قابل للتنزيل يساعدك في البدء بتنظيم سيرتك الذاتية:

1. هيكل السيرة الذاتية "التقنية أولاً"

- يُولي مديرو التوظيف في الشركات الهندسية أهميةً بالغةً للوضوح والأدلة التقنية على حساب الأوصاف العامة. وللتميز في سوق العمل التنافسي، ينبغي أن تُصمّم سيرتك الذاتية لتُظهر استعدادك للعمل تحت ضغط عالٍ.
- ملخص مهني: استبدل الأهداف الغامضة بملخص لتخصصك الهندسي ومجال اهتمامك المحدد، مثل سلامة خطوط الأنابيب أو تكامل الطاقة المتجددة.
- مصفوفة المهارات التقنية: اجمع مهاراتك "التقنية" في قسم يسهل تصفحه. أدرج البرامج (مثل برامج التصميم بمساعدة الحاسوب، أو برنامج إكسل للهندسة)، أو تقنيات المختبر، أو الآلات المحددة التي درستها.
- المشاريع الموجهة نحو النتائج: عند تفصيل المشاريع الجامعية، ركز على النتائج التقنية. على سبيل المثال: "أجريت دراسة لضمان تدفق المواد لتحديد الاختناقات في شبكات خطوط الأنابيب المحاكاة".
- الوعي بالسلامة: في صناعة النفط والغاز، تُعدّ السلامة قيمةً أساسية. يُرجى ذكر أي معرفة لديك ببروتوكولات الصحة والسلامة والبيئة لإظهار فهمك لمعايير التشغيل الصناعية.

2. تصميم السيرة الذاتية: المعيار المهني

لضمان معالجة ملفك الشخصي بكفاءة، اتبع هذه الإرشادات الهيكلية:

ما يجب تجنبه	ما يجب تضمينه	ميزة
صور شخصية أو حسابات على مواقع التواصل الاجتماعي غير ذات صلة.	البريد الإلكتروني الاحترافي ورابط حساب لينكدإن.	بيانات الاتصال
قوائم المهام اليومية أو "الواجبات" العامة.	الإنجازات الكمية (على سبيل المثال، "تقليل هامش الخطأ بنسبة 15%").	خبرة
"المهارات الشخصية" غير القابلة للتحقق (مثل "قائد جيد") بدون سياق.	معرفة تقنية متخصصة بالبرمجيات والأجهزة.	مهارات
ألوان متعددة، أو رسومات معقدة، أو أشرطة/مقاييس "إبداعية".	خطوط متناسقة، نقاط تعداد، ومساحة بيضاء واسعة.	التنسيق
الأصدقاء المقربون أو أفراد العائلة.	"متاح عند الطلب" أو مرشدين أكاديميين محترفين.	مراجع

3. التنسيق الاستراتيجي والتقديم

في بيئة مهنية، تعتبر طريقة عرض المعلومات بنفس أهمية المعلومات نفسها.

- صيغة PDF: احرص دائماً على إرسال سيرتك الذاتية بصيغة PDF. هذا يضمن بقاء تصميمها كما هو مطلوب تمامًا، بغض النظر عن جهاز المستلم.
- قواعد التسمية: استخدم اسم ملف واضح وقابل للبحث مثل `FirstName_LastName_Engineering_CV.pdf`.
- الوضوح وسهولة القراءة: تجنب القوالب المعقدة أو "الإبداعية" المفرطة. يسمح التصميم النظيف المكون من صفحتين للمدير التقني بتحديد كفاءاتك الرئيسية في ثوانٍ.

4. ما تتوقعه شركة بتروغاز ليبيا

في شركة بتروغاز، صُممت عملية التقييم الداخلي لدينا لاختيار المرشحين الذين يُظهرون فضولًا تقنيًا عالي المستوى وانضباطًا تشغيليًا. عند مراجعة سيرتك الذاتية من قبل مديري خطوط الأعمال لدينا، فإنهم يبحثون عادةً عما يلي:

- **دليل على المبادرة:** أمثلة على الحالات التي تجاوزت فيها المنهج الدراسي القياسي لبناء فهمك لمجالات مثل المعدات الدوارة، والتوائم الرقمية، وخدمات منتصف الطريق، والعمليات الفنية، أو الأدوات والأنظمة المتعلقة بالصناعة.
- **التوافق مع معايير العلامة التجارية:** إن السيرة الذاتية الواضحة والمنظمة جيدًا والرسمية والخالية من الأخطاء الإملائية أو أخطاء التنسيق تُظهر مستوى الاهتمام بالتفاصيل الذي نتوقعه في التقارير الفنية والوثائق التجارية واتصالات العملاء.
- **المعرفة الرقمية:** إن إتقان الأدوات التعاونية والمهنية يدل على قدرتك على الاندماج في سير عمل فريقنا الحالي من اليوم الأول والتكيف مع بيئة العمل الحديثة.
- **الحضور المهني:** يمكن أن يساعد ملف تعريف LinkedIn المحدث في إعطاء صورة أوسع عن خلفيتك الأكاديمية وخبراتك وشهادتك واهتماماتك المهنية، مع إظهار التناسق بين سيرتك الذاتية وملفك الشخصي العام.



- **معلومات اتصال واضحة:** يجب أن تتضمن سيرتك الذاتية رقم هاتف فعال وعنوان بريد إلكتروني نشط حتى يتمكن فريقنا من الاتصال بك بسهولة أثناء عملية المراجعة والمقابلة.
- **الموقع وسهولة الوصول:** من المفيد تحديد المنطقة التي تسكن فيها، خاصةً إذا كنت تسكن بالقرب من المكتب. كما يُنصح بذكر ما إذا كنت تقود سيارة أو لديك وسيلة مواصلات موثوقة، حيث قد يكون ذلك ذا صلة بحضورك إلى المكتب أو زيارتك الميدانية العرضية.

- **المراجع ذات الصلة:** بالنسبة للمرشحين ذوي الخبرة العملية السابقة، يُمكن أن يُعزز تقديم مرجعين أو ثلاثة مراجع مهنية طلبهم. أما بالنسبة للخريجين أو المتقدمين في بداية مسيرتهم المهنية، فإن تقديم مرجع أكاديمي، مثل مرجع من أستاذ أو محاضر أو مشرف، يُعدّ أمراً قيماً أيضاً.
- **العرض العام:** نحن نقدر المرشحين الذين يقدمون أنفسهم بطريقة احترافية وعملية، مما يسهل على فريقنا تقييم ليس فقط مؤهلاتهم، ولكن أيضاً مدى استعدادهم للعمل في بيئة عمل منظمة وذات تركيز تقني.

باتباع هذه المعايير، تضمن أن يتم الاعتراف بطلبك على أنه عالي الدقة و جاهز من اليوم الأول في نظام بتروغاز البيئي.



لمساعدتك في فهم المعايير المذكورة في هذا الفصل، نوصي باستكشاف مصادر معتمدة في المجال للحصول على قوالب عالية الجودة وواضحة. توفر منصات مثل [Canva](#) (ابحث عن قوالب "الهندسة الاحترافية" أو "الشركات الحديثة") و [Overleaf](#) (للمستخدمين الملمين بـ LaTeX) نقاط انطلاق ممتازة لإنشاء ملف تعريف تقني.

بالنسبة للمتعلمين بصرياً، تقدم قناة "جيف سو" على [يوتيوب](#) أدلة ممتازة وبسيطة حول تنسيق السيرة الذاتية الحديثة التي تتوافق مع التوقعات المهنية للشركات التقنية.

علاوة على ذلك، وكجزء من التزامنا بنموكم، تابعوا [صفحات بتروغاز ليبيا على لينكد إن وفيسبوك](#)، حيث سننشر مقاطع فيديو قصيرة وموجهة مصممة خصيصاً لمساعدة الخريجين الليبيين على مواءمة سيرهم الذاتية مع متطلبات قطاع الطاقة المحلي.



الفصل الرابع: إتقان كتابة الرسالة التعريفية: صياغة عرضك الاحترافي

بينما تُقدِّم السيرة الذاتية لمحةً فنيةً عن مسيرتك المهنية السابقة، تُعدّ الرسالة التعريفية بمثابة عرضٍ احترافيٍّ لمستقبلك المهني. في قطاع الطاقة، تُتيح لك هذه الوثيقة فرصةً لتوضيح كيف يتوافق تحصيلك الأكاديمي مع الاحتياجات التشغيلية لشركةٍ تقنية.

1. الغرض من الرسالة التعريفية الفنية

إنّ الرسالة التعريفية الناجحة ليست مجرد ملخص لسيرتك الذاتية، بل هي سردٌ يوضح دوافعك وقيمتك المحتملة للفريق. ففي شركات مثل بتروغاز ليبيا، يبحث المديرون عن دليل على الانضباط المهني وعقلية حل المشكلات.

- دليل على البحث: أظهر أنك تفهم تركيز الشركة، سواء كان ذلك المعدات الدوارة، أو سلامة خطوط الأنابيب، أو الحلول الرقمية.
- السبب التقني وراء اختيارك لهذا القطاع تحديداً: اشرح سبب اختيارك لهذا القطاع تحديداً. على سبيل المثال، اذكر اهتمامك بتحسين الحقول أو إعادة تأهيل البنية التحتية للطاقة.
- التوافق المهني: أظهر أنك تفهم معايير الشركة المتعلقة بـ "التميز التشغيلي" وثقافة السلامة أولاً.

2. الهيكل العالمي ذو النقاط الأربع

بغض النظر عن المكان الذي تتقدم إليه، يجب أن تتبع رسالة التغطية الاحترافية تنسيقاً منظماً وسهل القراءة.

1

الافتتاحية الجاذبة

مجال التركيز: تحديد الهوية

الهدف: حدد الدور الذي تتقدم إليه (على سبيل المثال، برنامج الاستعداد للتدريب الداخلي) ووضعه الأكاديمي الحالي.

2

الاتصال

مجال التركيز: المحادثة

الهدف: اشرح سبب اهتمامك بهذه المنظمة تحديداً، اذكر مشروعاً أو مجالاً تجارياً يتوافق مع دراستك.

3

الأدلة

مجال التركيز: القيمة المضافة

الهدف: تسليط الضوء على مشروع أو مهارة محددة. استخدم نموذج "المشكلة - الإجراء - النتيجة" لإظهار أنك مبادر.

4

الختام

مجال التركيز: الخطوات التالية

الهدف: إعادة التأكيد على حماسك، وتأكيده توافقك، وتوجيه القارئ إلى سيرتك الذاتية المرفقة.

3. صياغة اهتمامك: عام أم محدد

نصيحة عامة: عند التقدم لأي شركة طاقة، ركز على قدرتك على التعلم السريع واتباع البروتوكولات الفنية الصارمة. استخدم لغة رسمية وتجنب العبارات العاطفية أو التي توحى باليأس. توقعات بتروغاز: يُقدّر فريق إدارتنا الصراحة والوضوح. تجنّب استخدام النماذج العامة الموجودة على الإنترنت؛ وبدلاً من ذلك، وضح كيف يمكن لمهاراتك أن تدعم مهامنا المتنوعة، بدءاً من إعداد التقارير الفنية وصولاً إلى مراقبة المعدات.

4. قائمة التحقق النهائية قبل الإرسال

قبل الضغط على زر "إرسال" إلى بوابة البريد الإلكتروني المركزية info@petrogaslibya.com، تأكد من أن مستندك يفي بهذه المعايير المهنية:

- **الطول:** اجعلها في صفحة واحدة (بحد أقصى 300-400 كلمة).
- **التنسيق:** استخدم نفس الخط والنمط المستخدم في سيرتك الذاتية للحصول على مظهر احترافي "مميز".
- **قاعدة ملفات PDF:** تمامًا مثل سيرتك الذاتية، أرسل دائمًا خطاب التغطية الخاص بك كملف PDF لضمان فتحه بشكل صحيح على جهاز الكمبيوتر المحمول الخاص بالمدير.
- **اصطلاح التسمية:** احفظ الملف باسم `FirstName_LastName_CoverLetter.pdf`.



تسليط الضوء على الموارد

للحصول على فهم أعمق للتواصل المهني الحديث، نوصي **بدليل هارفارد بزنس ريفيو (HBR)** للكتابة التجارية الفعّالة. وللحصول على دليل مرئي سريع حول صياغة رسالة تعريفية مؤثرة، شاهد فيديو "كيفية كتابة رسالة تعريفية تُقرأ فعلاً" من قناة **Career Contessa على يوتيوب**. توفر هذه المصادر أسلوبًا بسيطًا وعالي الجودة، وهو ما نُقدّره في بتروغاز.

الفصل الخامس: الاستعداد لمكان العمل:

التعامل مع البيئة المهنية

يتطلب الانتقال من بيئة جامعية إلى بيئة شركات الطاقة تحولاً من عقلية "التعلم" إلى عقلية "تشغيلية". يقدم هذا الفصل قواعد السلوك المهني العامة للخريجين، مع تفصيل معايير العمل المحددة المتوقعة في شركة بتروغاز ليبيا.

1. آداب السلوك المهني العامة

بغض النظر عن المنظمة، فإن بعض السلوكيات الأساسية تشير إلى أن الخريج "جاهز للعمل من اليوم الأول" وقادر على تحمل المسؤولية المهنية.

- الالتزام بالمواعيد والموثوقية: في قطاع الطاقة، تسير العمليات وفق جداول زمنية صارمة. ويُعدّ الالتزام بالمواعيد في الاجتماعات وتسليم التقارير الفنية في الوقت المحدد أبسط أشكال الاحترام المهني.
- التواصل الفعال: يتم تعريف الاحترافية من خلال كيفية توجيه المعلومات.
- استمع أولاً: افهم سياق المشروع قبل اقتراح التغييرات.
- الوضوح: عند طلب المساعدة، كن محدداً بشأن العائق التقني الذي تواجهه.
- القدرة على التكيف: المتدرب الناجح هو من يستطيع التنقل بين المهام، سواء كان ذلك الانتقال من مشروع بحثي إلى المساعدة في اتفاقية فنية، دون أن يفقد تركيزه.

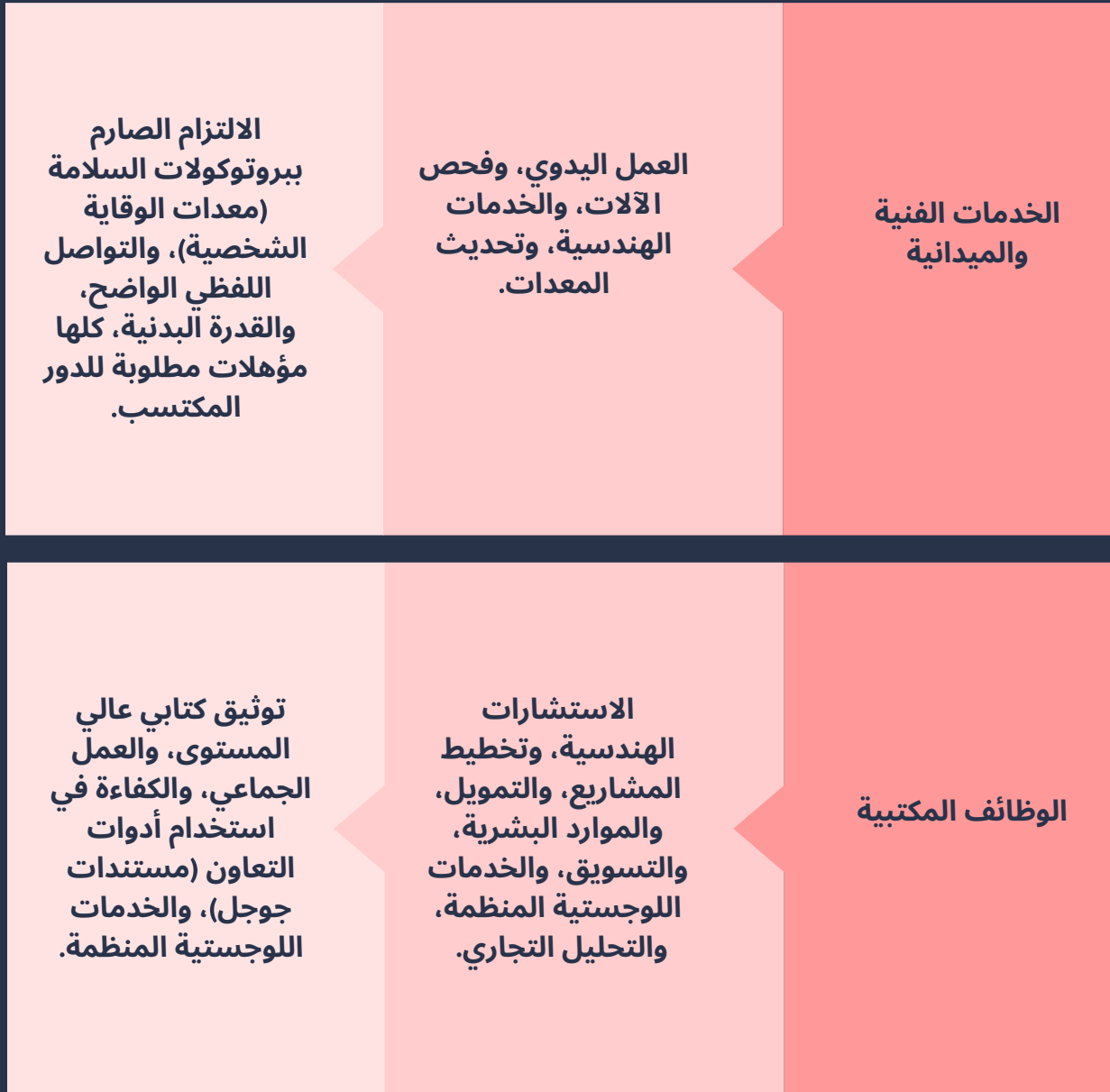
2. التنقل بين البيئات التقنية والبيئات المكتبية

يوفر قطاع الطاقة بيئتي عمل متميزتين، تتطلب كل منهما نهجاً مختلفاً في الاحترافية.

البيئة

التركيز النموذجي

المعايير المهنية الرئيسية



3. ثقافة شركة بتروغاز: الاحترافية أهم من التسلسل الهرمي

تحافظ شركة بتروغاز ليبيا على ثقافة تعطي الأولوية للتميز التقني والمساءلة والتعلم الجماعي على حساب التسلسلات الهرمية التقليدية الجامدة.

- هيكل تعليمي مرن: على الرغم من وجود قيادة واضحة في المؤسسة، إلا أننا نعمل بروح الفريق الواحد، حيث لا تُعطى الألقاب أهمية كبيرة بقدر ما تُعطى القدرة على المساهمة بفعالية في الفريق. ونشجع المتدربين على التعلم من الجميع، بدءًا من كبار المديرين وصولاً إلى المهندسين، وعلى مشاركة المعارف والمهارات التي يكتسبونها خلال فترة تدريبهم معنا.

- معيار الاتفاقية: تقوم شركة بتروغاز على أساس جودة سياساتنا وعقودنا واتفاقياتنا الفنية. لذا، نتوقع من المتدربين تطبيق نفس المستوى من العناية والدقة والمهنية في كل مهمة تُسند إليهم، لضمان أن يعكس العمل معايير الشركة وسمعتها.
- تنوع المهام: يتميز التدريب في بتروغاز بتعدد التخصصات. لن تقتصر مهامك على مسؤولية واحدة متكررة. ففي يوم ما، قد تُجري بحثًا حول تقنية جديدة، وفي يوم آخر، قد تُساعد في تقديم أو دعم تسويق خدمة فنية. يهدف هذا التنوع إلى بناء سجل حافل بالنمو المهني وتطوير المهارات، ما يُساعدك على مواصلة مسيرتك المهنية.
- السلوك المهني واستمرار التدريب: صُممت برامج التدريب في بتروغاز لتكون فرصًا للتطوير، ولكنها تتطلب أيضًا مستوى ثابتًا من المهنية والموثوقية والالتزام. في حال إخفاق المتدرب بشكل متكرر في تلبية معايير السلوك أو الحضور أو التواصل أو الحفاظ على السرية أو جودة العمل المتوقعة، فقد يُعاد النظر في برنامج التدريب، وإذا لزم الأمر، يُنهي مبكرًا. يضمن هذا أن يظل التدريب تجربة بناءة ومهنية لكل من المتدرب والفريق ككل.

4. أخذ زمام المبادرة: العقلية الاستباقية

تتميز شخصية "بتروغاز" بالمبادرة.

- لا تنتظر التعليمات: إذا انتهيت من مهمة ما، فاسأل كيف يمكنك دعم المرحلة التالية من المشروع.
- البحث الموجه ذاتيًا: استخدم الموارد والكتالوجات الإلكترونية. لتعميق فهمك لخطوط أعمالنا، مثل المعدات الدوارة أو الحلول الرقمية، حتى تتمكن من المساهمة بشكل أكثر فعالية في مناقشات الفريق.



الفصل السادس: المهارات المهنية: تسويق

إمكانياتك التقنية

بعد إتقانك للوثائق الأساسية، وهي سيرتك الذاتية ورسالة التغطية، تأتي الخطوة التالية وهي إبراز علامتك التجارية المهنية في مجال عملك. يركز هذا الفصل على بناء شبكة علاقات رقمية وقدرتك على توضيح قيمتك خلال عملية الاختيار.

1. لينكدإن للمهندس العصري

- في عام 2026، سيصبح موقع لينكدإن المنصة الرئيسية للتوظيف التقني والتواصل المهني في القطاع. بالنسبة للخريجين في قطاع الطاقة، يُعدّ ملفهم الشخصي بمثابة معرض أعمال دائم.
- العنوان الاحترافي: تجاوز عبارة "طالب في [الجامعة]". استخدم عنواناً يحدد تخصصك واهتماماتك المحددة، على سبيل المثال، "خريج هندسة ميكانيكية | التركيز على المعدات الدوارة وهندسة الموثوقية".
 - الملخص الفني: استخدم قسم "نبذة عني" لسرد قصتك. اذكر شغفك بحل التحديات التقنية، وسلط الضوء على المهارات الأساسية مثل التصميم بمساعدة الحاسوب (CAD)، والصحة والسلامة والبيئة (HSE)، أو تحسين الحقوق الرقمية.
 - تأييد المهارات: ركز على المهارات التقنية الأساسية. إن إبراز قدرتك على استخدام أدوات التعاون يشير إلى استعدادك للعمل عن بُعد أو العمل الهجين الحديث.

2. إبراز نقاط القوة في المقابلات الفنية

عندما تصل إلى مرحلة التدقيق الفني في شركة مثل بتروغاز، يبحث المديرون عن طريقة تفكيرك، وليس فقط عما تعرفه.

- أسلوب STAR: عند سؤالك عن خبرتك، استخدم إطار عمل الموقف، المهمة، الإجراء، النتيجة لتقديم إجابات منظمة. يُعد هذا الأسلوب فعالاً بشكل خاص عند مناقشة المشاريع الجامعية أو حل المشكلات التقنية.
- إبراز "المهارات الشخصية": في شركة بتروغاز، يتمتع المتدربون الناجحون بمستويات عالية من المبادرة وإدارة الوقت. بدلاً من قول "أنا مجتهد في عملي"، أعط مثلاً على موقفٍ قمت فيه بتحديد مشكلة تقنية والبحث عن حل لها دون أن يُطلب منك ذلك.
- ثقافة "عدم وجود لقب": يجب أن تفهم أنه في هيكل تنظيمي مسطح مثل هيكلنا، فإن القدرة على شرح ما تعلمته أثناء دعم فريق معين أكثر قيمة من الحصول على لقب رفيع المستوى.

3. أخطاء شائعة يجب تجنبها

من خلال مراجعتنا لمئات الطلبات، حددنا أخطاء متكررة يمكن أن تعيق تقدم الخريج:

1. **التواصل السلبي:** انتظار نشر الوظائف. بدلاً من ذلك، تفاعل مع المحتوى التقني الذي تنشره شركة بتروغاز أو رواد الصناعة لإظهار نشاطك في المجتمع.
2. **العلامة التجارية الرقمية غير المتسقة:** التأكد من أن ملفك الشخصي على LinkedIn يتطابق مع العمق التقني للسيرة الذاتية التي ترسلها إلى info@petrogaslibya.com.
3. **التعميم المفرط:** عدم ذكر خطوات أعمال محددة. سواء تعلق الأمر بالمعدات الدوارة أو الخدمات الرقمية، فإن المعرفة المتخصصة تبرز دائماً على الاهتمام العام.



الفصل السابع: الأسئلة المتكررة والخاتمة

استناداً إلى سجلات الاستفسارات الداخلية لدينا والمقابلات مع فريق الإدارة، قمنا بتجميع إجابات لأكثر الأسئلة شيوعاً من المتقدمين.

1. الأسئلة الشائعة الفنية والتشغيلية

ما هو محور تركيز شركة بتروغاز ليبيا الرئيسي؟

نحن شركة خدمات تقنية متخصصة في المعدات الدوارة، والبنية التحتية لقطاع النفط والغاز، وتحسين الحقول الرقمية.

ما الذي يجعل المرشح "مناسباً" للتدريب الداخلي؟

تعطي الإدارة الأولوية للأفراد الاستباقيين الذين يتمتعون بأساس تقني قوي واستعداد للتعامل مع مهام متنوعة عبر خطوط أعمال متعددة.

هل يمكنني التقديم إذا كنت لا أزال طالباً؟

نعم، نُنسق محتوانا ودورات التوظيف لدينا مع التقويم الأكاديمي الليبي (مايو، يوليو، وسبتمبر) لدعم الطلاب في مختلف مراحل دراستهم. صُممت برامج التدريب الداخلي لدينا بساعات عمل أقصر من التاسعة صباحًا إلى الثانية ظهرًا، لإتاحة الوقت الكافي للطلاب الذين ما زالوا يدرسون.

2. قائمة التحقق من الاستنتاج النهائي: ما يجب فعله وما لا يجب فعله عند تقديم طلبات التدريب الداخلي

ما يجب فعله

- ✓ استخدم سيرة ذاتية واضحة ورسمية ومنظمة جيدًا وسهلة القراءة.
- ✓ أضف رقم هاتف فعال وعنوان بريد إلكتروني مهني نشط.
- ✓ أضف ملفًا شخصيًا محدثًا على LinkedIn يتوافق مع سيرتك الذاتية. ✓ اذكر جامعتك، ودرجتك العلمية، واهتماماتك التقنية، والمشاريع ذات الصلة.
- ✓ أظهر دليلًا على روح المبادرة، والفضول، والاهتمام بقطاع الطاقة.
- ✓ أدرج المهارات التقنية، ومعرفة البرامج، وأي وعي بالصحة والسلامة والبيئة عند الاقتضاء.
- ✓ اذكر منطقة إقامتك وما إذا كنت تقود سيارة أو لديك وسيلة مواصلات موثوقة.
- ✓ أضف مراجع مناسبة كلما أمكن، مثل صاحب عمل، أو محاضر، أو أستاذ جامعي، أو مشرف.
- ✓ أرسل سيرتك الذاتية ورسالة التغطية بصيغة PDF باستخدام أسماء ملفات احترافية.
- ✓ راجع جميع المستندات بعناية لإزالة الأخطاء الإملائية والنحوية وأخطاء التنسيق.
- ✓ ابحث عن شركة بتروغاز قبل التقديم وأظهر توافقًا واضحًا مع خطوط أعمالها ومعاييرها.
- ✓ قدم نفسك على أنك محترف، وجدير بالثقة، وقادر على التكيف، ومستعد للتعلم من اليوم الأول.



لا تفعل

- ❑ لا تُرسل سيرة ذاتية مُستعجلة أو غير مكتملة أو سيئة التنسيق.
- ❑ لا تستخدم رقم هاتف قديمًا أو عنوان بريد إلكتروني غير نشط أو بيانات اتصال غير متناسقة.
- ❑ لا تُدرج عناوين بريد إلكتروني غير رسمية أو صورًا شخصية أو حسابات على وسائل التواصل الاجتماعي غير ذات صلة.
- ❑ لا تجعل سيرتك الذاتية مُزخرفة بشكل مُفرط أو مُزدحمة أو يصعب قراءتها بسرعة.
- ❑ لا تُدرج مهارات شخصية غامضة دون تقديم أمثلة أو أدلة. ❑ لا تُقدم طلبات عامة لا تُظهر أي بحث عن الشركة.
- ❑ لا تُبالغ في معرفتك التقنية أو خبرتك أو مسؤولياتك.
- ❑ لا تتجاهل الأخطاء الإملائية أو تناقضات التواريخ أو مشاكل التنسيق.
- ❑ لا تُدرج مراجع مثل الأصدقاء أو أفراد العائلة.
- ❑ لا تستخدم لغة عاطفية أو غير رسمية أو غير مهنية في طلبك.
- ❑ لا تفترض أن التدريب سيستمر تلقائيًا دون الحفاظ على الاحترافية والالتزام بالحضور والتواصل والسرية وجودة العمل.

2. الملخص النهائي

برنامج بتروغاز للتدريب الداخلي ليس مجرد أداة توظيف، بل هو التزامنا ببناء جيل جديد من القادة التقنيين في ليبيا. باتباعك الخطة الموضحة في هذا الدليل، بدءًا من إرسال طلبك عبر البريد الإلكتروني info@petrogaslibya.com وصولاً إلى إتقان عرضك التقني، ستضع نفسك في طليعة قطاع الطاقة.

نتطلع إلى رؤية تفاعلكم الفعال مع مراحلنا التعليمية القادمة على لينكدإن وفيسبوك.

فريق بتروغاز